

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ

OGGETTO: DESTINAZIONE IMPORTI EROGABILI GENERATI DAI PIANI TRIENNALI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA DESTINAZIONE IMPORTI EROGABILI GENERATI DAI PIANI TRIENNALI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA

Il giorno 8 MARZO 2023 alle ore 9.00 presso la Sala Convegni dell'ospedale di Treviso Cà Foncello, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 Marca Trevigiana, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2,
RAPPRESENTATA DA:**

- Francesco BENAZZI - Direttore Generale e Presidente della delegazione
- Patrizia MANGIONE – Direttore Amministrativo (FIRMATO)
- Filippo SPAMPINATO – Direttore UOC Gestione Risorse Umane (FIRMATO)
- Alberto COPPE – Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie (FIRMATO)

- **LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE, RAPPRESENTATE DA:**

- **R.S.U.**
 - Aldo LORENZON (FIRMATO)
- **FP CGIL**
 - Sara TOMMASIN (FIRMATO)
- **CISL FP**
 - Elena COMMAZZETTO (FIRMATO)
- **NURSIND**
 - Rodolfo FURLAN (FIRMATO)
- **UIL FPL**
 - Florio MICHIELIN (FIRMATO)
 - Stefano CAMMAROTA (FIRMATO)

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

- Stefano PIMPOLARI – UOC Gestione Risorse Umane

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera h CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022, come segue:

Premessa

1. Con Delibera di Giunta Regionale 1969/2016 è stato approvato il Protocollo d'intesa tra Amministrazione Regionale e OO.SS. del Comparto Sanità. Tra le diverse disposizioni, prevede l'adozione da parte delle Aziende Sanitarie di piani triennali di razionalizzazione, con la possibilità di utilizzare il 50% delle risorse effettivamente risparmiate per incentivare il personale e con particolare attenzione alla necessità di garantire un'omogeneizzazione dei trattamenti accessori del personale dipendente alla luce del percorso di riforma della Regione Veneto.
2. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda ULSS2 Marca Trevigiana nell'anno 2020 alla luce del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2020-2022, l'importo erogabile al personale del comparto è di complessivi Euro 935.108,06 lordo oneri.
3. Richiamando quanto previsto nel Verbale di Accordo sottoscritto in data 30 giugno 2022 le parti confermano che la premialità, per l'impegno profuso nell'ambito dell'emergenza Sars-Cov-2 dal personale del Comparto operante nei servizi professionali tecnici e amministrativi e dal personale dei ruoli PTA operante nei servizi ospedalieri e territoriali non considerato nella precedente ripartizione della premialità di cui al suddetto Verbale di Accordo del 30 giugno 2022, è al massimo di valore equipollente alla quota piena individuale calcolata per il personale che ha lavorato nei reparti e servizi inclusi nell'area correlata all'emergenza Covid secondo i criteri del succitato Accordo e che venga erogata attingendo in via prioritaria e fino a piena copertura dalle risorse incentivanti derivanti dal piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2020-2022.

Art. 1

Ripartizione dell'importo erogabile dal piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2020-2022

1. Le parti, per individuare quanta parte dell'importo di Euro 935.108,06 lordo oneri vada destinato per costituire il fondo cui attingere per dare attuazione a quanto richiamato al comma 3 della Premessa, concordano sull'invarianza, tra personale dei ruoli sanitario e socio-sanitario e personale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, del rapporto tra risorse economiche e personale avente i requisiti per concorrere alla ripartizione (*ovvero il personale non escluso*) in base ai principi di uguaglianza tra i lavoratori ed equità nella ripartizione delle risorse loro destinate. Tale rapporto è risultato pari a 0,003 nell'applicazione del citato Verbale di Accordo del 30 giugno 2022, con una quota teorica pro-capite di Euro 342,68 lordi per ogni dipendente dei ruoli sanitario e socio-sanitario avente i requisiti per concorrere alla ripartizione degli Euro 2.445.339 lordi oneri assegnati per il comparto alla ULSS2 dalla DGR Veneto 1735/2021.
2. Pertanto per mantenere invariati i suddetti parametri, la quota degli Euro 935.108,06 lordo oneri da destinare all'attuazione di quanto richiamato al comma 3 della Premessa è pari al 43%, ossia Euro 402.096,46 lordo oneri: tale quota sarà ripartita tra i servizi professionali tecnici e

amministrativi e i servizi ospedalieri e territoriali attribuendo un numero di quote teoriche pro-capite pari al numero di dipendenti di cui al comma 3 della Premessa ivi operanti.

3. I Responsabili dei servizi/U.O. di cui al precedente comma 2 potranno, alternativamente, assegnare a tutti i dipendenti di cui al comma 3 della Premessa operanti nella propria U.O. la premialità pari alla quota teorica pro-capite, oppure individuare i dipendenti cui assegnare la premialità pari alla quota equipollente alla premialità dell'area correlata all'emergenza Covid di Euro 450 lordi. Le parti concordano comunque sulla salvaguardia del diritto, per i dipendenti che abbiano operato nell'area correlata all'emergenza Covid, a ricevere la quota di Euro 450 lordi eventualmente anche con integrazione della quota teorica pro-capite a valere sulle risorse di cui al comma seguente in via prioritaria.

4. Fatto salvo quanto al comma precedente, le parti concordano di destinare la restante quota del 57% degli Euro 935.108,06 lordo oneri, pari a Euro 533.011,60, a quote aggiuntive di produttività per il personale del comparto erogate nell'anno 2020 e verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo della produttività dell'anno 2020.

Art. 2

Norme finali e di rinvio

1. Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Contratto Integrativo Aziendale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 15 marzo 2023 per il parere di competenza ed è stato sottoscritto dal Direttore Generale in data 17 aprile 2023 , dal giorno successivo è esecutivo.

Francesco BENAZZI – Direttore Generale (FIRMATO)